



# 2023

# Informe anual

---



Junta de Trabajadores Esenciales



# Índice

Antecedentes

Conozca a los miembros de la Junta

Propósito y objetivos

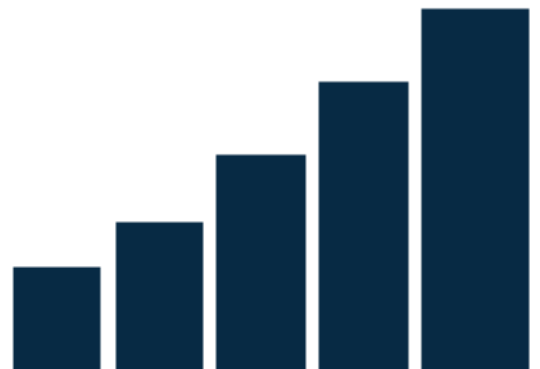
Estatutos

Implementación de la Junta

Reuniones de la Junta

Metas para el año 2024

Contáctenos



# Antecedentes



El 30 de noviembre de 2021, el Tribunal de Comisionados aprobó la creación de la Junta de Trabajadores Esenciales del Condado de Harris (Harris County Essential Workers Board, HCEWB) y encargó al Departamento de Equidad y Oportunidades Económicas (Department of Economic Equity and Opportunity, DEEO) la implementación de la Junta. La HCEWB hará recomendaciones no vinculantes al DEEO y a otros departamentos, y asesorará al condado respecto del modo en que sus políticas y programas afectan a la salud y los derechos de los trabajadores.

La Junta está integrada por 13 miembros, designados por periodos de 1 a 3 años. El Juez del Condado y cada Comisionado acuerdan con la Oficina de Juntas y Comisiones (Harry County Boards and Commissions Office, HCBCO) el nombramiento de un miembro para el HCEWB de acuerdo con los criterios descritos en los Estatutos. Para poder formar parte de la HCEWB, los residentes del condado de Harris deben reunir los requisitos necesarios para ser trabajadores esenciales, tal y como se define en los Estatutos. Se consideran trabajadores esenciales:

*"las categorías de trabajadores de las que los residentes del condado de Harris dependen para su supervivencia y bienestar, según define la Agencia de Seguridad de Infraestructura y Ciberseguridad (Cybersecurity and Infrastructure Security Agency, CISA) como 'trabajadores que desempeñan una serie de operaciones y servicios que suelen ser esenciales para la viabilidad continua de infraestructuras críticas' y 'trabajadores que respaldan cadenas de suministro cruciales y permiten el funcionamiento de infraestructuras críticas'". Esto incluye, entre otros, trabajadores de atención médica, atención a domicilio, de guarderías y educación, empleados domésticos, trabajadores de tiendas de comestibles y farmacias, de producción y procesamiento de alimentos, agrícolas, conductores de reparto, trabajadores de almacén, de servicios de alimentación, hotelería y servicios, de transporte público y privado, conserjes y trabajadores de servicios medioambientales, de construcción, del comercio minorista y empleados federales, estatales y municipales".*

También pueden participar en la Junta las personas que actualmente no reúnan los requisitos para ser consideradas trabajadores esenciales, pero que tengan un historial laboral inmediato como trabajadores esenciales con Información sobre el mercado laboral (Labor Market Information, LMI).

# Conozca a los miembros de la Junta



**KARA LEVY**  
PRESIDENTE, SECTOR DOMÉSTICO

Kara es una esposa amorosa y madre de tres preciosos hijos. Su dedicación a su familia es inquebrantable, y se enorgullece en cultivar valores de empatía, amabilidad y curiosidad en sus hijos. En el ámbito profesional, Kara es trabajadora autónoma y propietaria de una pequeña empresa del sector doméstico. Ha demostrado un espíritu emprendedor, con un talento especial para convertir sus ideas en proyectos exitosos. Además de su familia y su profesión, Kara dedica tiempo a ayudar a su comunidad. Es una voluntaria comprometida que participa en iniciativas de servicio a la comunidad de manera activa. Su compromiso por mejorar su comunidad es realmente admirable y resulta una inspiración para los que la rodean.



**MAYNOR ÁLVAREZ**  
VICEPRESIDENTE, SECTOR DE PORTERÍA

Maynor Álvarez nació en Quetzaltenango (Guatemala), donde completó sus estudios secundarios. Se mudó a Houston en 2005 en busca de mejores oportunidades para ayudar económicamente a su familia. Después de la escuela secundaria, estudió marketing e hizo varios cursos de comunicación con especialización en radio. En Texas, Maynor estudió teología en un seminario, que incluía diversos cursos de liderazgo. Maynor ha sido líder y miembro activo de Defensa de los Trabajadores durante más de 5 años. Su participación se ha centrado en los derechos de los trabajadores inmigrantes, el robo de salarios y la seguridad ante el calor. Maynor se unió a la Junta de Trabajadores Esenciales del Condado de Harris porque cree que su experiencia, conocimientos, liderazgo y un fuerte compromiso con su comunidad son fundamentales para aportar soluciones y cambios a los distintos sectores del trabajo esencial.



**ANGEL FLORES**  
SECRETARIA, SECTOR EDUCATIVO

Angel nació y creció en el condado de Harris. Durante sus años de formación, vivió en el noreste del condado de Harris, donde adquirió un gran aprecio por su patrimonio cultural de gran valor y su espíritu dinámico. Asistió a MacArthur High School en el distrito de East Aldine, donde prosperó académicamente y adoptó los valores del trabajo duro y la perseverancia.

Angel cursó estudios superiores en la Universidad de Houston. Al emprender su trayectoria profesional como educadora, se involucró en diversas comunidades del condado de Harris, donde impartió conocimientos y orientación a estudiantes de diversos orígenes. Se involucró en la Asociación de ex-Alumnos Hispánicos de la Universidad de Houston y contribuyó a los esfuerzos de recaudación de fondos para apoyar a los estudiantes en sus aspiraciones educativas.

Angel cursó una maestría en Asesoramiento Escolar y Desarrollo Humano en la Universidad de Lamar y se dedica a defender la causa de la educación y el cuidado de los niños, defendiendo prácticas inclusivas y equitativas que se adapten a la dinámica en evolución constante de nuestra sociedad.

# Conozca a los miembros de la Junta



**ESTEFANÍA AYALA**  
MIEMBRO, SECTOR ALIMENTICIO

Estefanía Ayala es vicepresidenta del Mercado de Carnes de Teloloapan y Cofundadora de Telomarket. Es una mujer que cree en el poder de ofrecer productos frescos a la comunidad que la rodea. Comenzó su trayectoria en esta área cuando sus padres inmigrantes decidieron abrir un supermercado en el norte de Houston con la intención de ofrecer productos hispanos frescos a la comunidad. Estefanía asistió a la Universidad Regis, donde se graduó con honores Alpha Sigma Nu. Su mayor logro ha sido recibir el Premio al Contratista Principal del Año de Bienes y Servicios de la Ciudad de Houston en 2022. Estefanía es una emprendedora dinámica y orientada a la obtención de resultados.



**CÁNDIDO BATIZ ÁLVAREZ**  
MIEMBRO, SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Oriundo de Honduras, Cándido vive en Houston y trabaja en la construcción desde 2016. Su trabajo en la Junta de Trabajadores Esenciales consiste en presentar al condado las recomendaciones de los trabajadores del área de la construcción. Está comprometido con la comunidad, tanto dentro como fuera del sector.



**RIXI CASTILLO**  
MIEMBRO, SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Rixi, nacida y criada en Santa Bárbara (Honduras) y de padres hondureños, obtuvo el título de maestra después de la escuela secundaria. Antes de emigrar a Houston, Texas, trabajó en diversos puestos, pero su experiencia más significativa fue en el sector de revestimientos industriales para la construcción. Esta profesión la encaminó hacia su sindicato, donde finalmente se convirtió en directora de organización de su región actual.

Formar parte del movimiento obrero le significó nuevas responsabilidades que, a su vez, la motivaron a convertirse en miembro de la Junta de Trabajadores Esenciales. A Rixi le apasiona representar y defender a los trabajadores del sector de la construcción y aportar cambios positivos que garanticen que todos los trabajadores sean tratados con dignidad y respeto.

# Conozca a los miembros de la Junta



## **DIONNE DAVIS**

### **MIEMBRO, SECTOR DE ATENCIÓN DE SALUD**

Dionne Davis nació en Houston y es la madre dedicada de tres hijos. En lo profesional, Dionne se ha dedicado al área de la atención médica como técnica de atención al paciente. Su compromiso de ayudar a los demás en momentos de necesidad y su enfoque compasivo en la atención a los pacientes han tenido un impacto positivo en muchas vidas.

Dionne Davis es ejemplo de fortaleza, resistencia y entusiasmo por la vida. Como madre cariñosa, su carrera en el área de la atención médica y su amor por los placeres sencillos de la vida son testimonio de su espíritu admirable. Con su gracia y determinación, sigue inspirando a los que la rodean.



## **MIKE HOLLAND**

### **MIEMBRO, SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

Mike Holland es director de operaciones de Marek Brothers Systems, Inc, una empresa familiar con 85 años de antigüedad especializada en acabados de interiores, con sucursales en todo el estado de Texas y en Atlanta, Georgia. Mike es el presidente actual de la Junta Directiva de C3/Construction Career Collaborative y es vicepresidente del Consejo del Sector Industrial de la Iniciativa Upskill de Greater Houston Partnership. También es miembro de las juntas directivas de organizaciones comunitarias sin fines de lucro, Covenant House Texas (presidente de la Junta) y Foster Family de Foster Family YMCA. Mike lleva 52 años trabajando en Marek en el sector de la construcción. La trayectoria de Mike comenzó como trabajador de almacén a tiempo parcial en MAREK mientras cursaba sus estudios secundarios/universitarios (dos años), pasó a ser aprendiz de carpintero/mecánico de mampostería en el sindicato (1975-78) y después se incorporó a la oficina como estimador/director de proyectos, director de ventas, presidente de división y director de operaciones.



## **KENNETH HOSKINS**

### **MIEMBRO, SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS**

Ken es supervisor de la ciudad de Houston desde hace 5 años y posee una amplia experiencia en atención al cliente y recursos humanos. Fuera del trabajo, le apasiona la música y todo lo que tenga relación con ella. Es músico y compositor con estudios, y ha tenido la oportunidad de dedicarse a proyectos musicales muy interesantes. Valora la familia y la fe, y está comprometido con su papel como padre. Es una persona con mucha compasión por los demás y por la comunidad. Su objetivo es ser la voz de aquellos que sienten que no la tienen y defender todas las condiciones sociales.

# Conozca a los miembros de la Junta



## **MARQUES POWERS** MIEMBRO, SECTOR DE LA AVIACIÓN

Marques Powers nació y creció en Houston, Texas, y estudió en la Universidad de Houston Downtown. Trabajó como supervisor en el departamento de residuos sólidos de la ciudad de Houston antes de asumir el cargo de jefe de equipo en el Departamento de Aviación de Unifi, donde trabaja desde hace un año.



## **EDUARDO REYNA** MIEMBRO, SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Eduardo tiene más de 15 años de experiencia en atención de la salud, investigación y educación superior en seguridad en la construcción. En su puesto actual de director de Seguridad y Riesgos en la Construcción de la División Médica de la Universidad de Texas, aporta su experiencia profesional en seguridad en la construcción y gestión de riesgos para respaldar proyectos de mejoras de capital. Trabaja con equipos de proyectos para identificar y aplicar elementos de mejora en el proceso en las áreas de seguridad y riesgos para garantizar el cumplimiento de las agencias reguladoras y las políticas institucionales.

Eduardo tiene una licenciatura en Gestión de la Seguridad de la Universidad de Houston - Downtown y actualmente está cursando una maestría en Estudios Jurídicos en Gestión de Riesgos en la Facultad de Derecho de la Universidad de Texas A&M.

Es profesional certificado en seguridad (Certified Safety Professional, CSP), profesional certificado en seguridad en atención médica (Certified Healthcare Safety Professional, CHSP) y especialista en riesgos y seguros de la construcción (Construction Risk & Insurance Specialist, CRIS), y recientemente ha sido nombrado presidente de la sección de Texas de la Asociación de Propietarios de Construcciones de Estados Unidos (Construction Owners Association of America, COAA). También ha formado parte del Comité de Seguridad de Construction Career Collaborative (C3).

# Conozca a los miembros de la Junta



**MERCEDES TAYLOR**  
MIEMBRO, SECTOR DE LA AVIACIÓN

Mercedes es actualmente funcionaria de seguridad en el área de la Administración de Seguridad en el Transporte (Transport Security Administration, TSA) del Aeropuerto Hobby, donde ha trabajado durante los últimos 5 años. Antes de Hobby, trabajó con estudiantes de secundaria en situación de riesgo durante más de 8 años. Ayudar a los demás ha sido su misión durante toda la vida. Para Mercedes, es un privilegio formar parte de la Junta de Trabajadores Esenciales del Condado de Harris para ayudar a los empleados a obtener reconocimiento, respeto y honores como miembros activos de nuestra comunidad.



**CLAUDIA SOSA**  
MIEMBRO, SECTOR EDUCATIVO

Claudia Sosa obtuvo el título de abogada en México y actualmente cursa una maestría en Trabajo Social en línea en la Universidad Loyola de Chicago. Ha tenido la oportunidad de trabajar en inmigración, en donde pudo ayudar a personas a conseguir documentación de inmigrante legal en este país. Claudia es miembro activo del Proyecto de Defensa Laboral desde 2019 y pertenece a numerosos Comités como el Legislativo, el de Inmigración, etc. Actualmente trabaja con jóvenes inmigrantes y se siente halagada de pertenecer al Consejo de Trabajadores Esenciales, donde representa a trabajadores del sector educativo.





Nombre	Cargo	Término	Fecha de nombramiento	Fecha de finalización	Designado por
Mercedes Taylor	Miembro	3 años	5/25/2022	5/31/2025	Nominación del Juez del condado
Kara Levy	Presidente	3 años	5/24/2022	5/31/2025	Nominación del distrito 1 (Pct 1)
Cándido Batiz Álvarez	Miembro	3 años	5/24/2022	5/31/2025	Nominación del distrito 2 (Pct 2)
Mike Holland	Miembro	3 años	5/24/2022	5/31/2025	Nominación del distrito 3 (Pct 3)
Rixi Castillo	Miembro	3 años	10/31/2023	10/31/2026	Nominación del distrito 4 (Pct 4)
Maynor Álvarez	Vicepresidente	1 año	10/18/2022	10/11/2025	Recomendación de la Junta, aprobado por el TC
Angel Flores	Secretaria	2 años	10/18/2022	10/11/2025	Recomendación de la Junta, aprobado por el TC
Eduardo Reyna	Miembro	2 años	10/18/2022	10/11/2025	Recomendación de la Junta, aprobado por el TC
Ken Hoskins	Miembro	2 años	10/18/2022	10/11/2025	Recomendación de la Junta, aprobado por el TC
Claudia Sosa	Miembro	2 años	10/18/2022	10/11/2025	Recomendación de la Junta, aprobado por el TC
Estefanía Ayala	Miembro	1 año	4/4/2023	4/4/2024	Recomendación de la Junta, aprobado por el TC
Dionne Davis	Miembro	1 año	6/6/2023	6/6/2024	Recomendación de la Junta, aprobado por el TC
Marques Powers	Miembro	1 año	8/8/2023	8/8/2024	Recomendación de la Junta, aprobado por el TC

# Propósito y objetivos

## Propósito

El propósito de la Junta es ofrecer comentarios y recomendaciones al Departamento de Equidad y Oportunidades Económicas, y a otros departamentos correspondientes del condado sobre programas y políticas del condado que reconocen y apoyan a los Trabajadores Esenciales. La Junta también puede asesorar al Tribunal de Comisionados sobre estos programas y políticas.

En particular, el HCEWB fomentará y apoyará el desarrollo y la aplicación de programas y políticas que hagan lo siguiente:

- Protejan a las comunidades, los trabajadores y las empresas del condado de Harris durante las emergencias de salud pública, y otros riesgos de salud y seguridad ocupacionales.
- Apoyen soluciones justas, colaborativas, de múltiples beneficios y lideradas por trabajadores para lograr las protecciones en el trabajo, incluidos los salarios y beneficios justos, y la salud y seguridad ocupacionales para todos los trabajadores esenciales.
- Tengan en cuenta las necesidades y prioridades de los residentes del condado de Harris, y fomenten lugares de trabajo seguros y prósperos en todo el condado de Harris.

## Objetivos

La HCEWB trabajará con el DEEO para llevar a cabo las siguientes metas:

- Enfoque y planificación generales
  - Aportar evaluación, comentarios y experiencia de los trabajadores de forma continua sobre el enfoque general del condado de Harris para proteger los derechos de los trabajadores esenciales.
- Políticas y programas específicos
  - Incentivar la transparencia, evaluar y hacer comentarios sobre el desarrollo y la implementación de políticas y programas actuales y futuros que aborden los derechos de los trabajadores esenciales.
- Puntos de vista de los trabajadores esenciales
  - Compartir información, puntos de vista y experiencias vividas sobre el trabajo esencial para ayudar al condado de Harris a elaborar informes basados en una investigación participativa de acción con métodos mixtos para (i) identificar áreas de preocupación y (ii) asesorar y formular recomendaciones a fin de potenciar al máximo los derechos de los trabajadores esenciales.
- Compromiso cívico
  - Actuar como foro público para debatir y explorar los derechos fundamentales de los trabajadores y los esfuerzos de participación de la comunidad.

# Estatutos



La Junta de Trabajadores Esenciales fue creada por [orden de un tribunal](#) y se rige por [estatutos](#) que fueron aprobados el 30 de noviembre de 2021. Los estatutos están disponibles en inglés y español en el sitio web de la Junta de Trabajadores Esenciales: <https://ewb.harriscountytexas.gov/Background>.

## ORDEN DEL TRIBUNAL DE COMISIONADOS

Autorización de la creación de la Junta de Trabajadores Esenciales del Condado de Harris

El Tribunal de Comisionados del Condado de Harris, Texas, se reunió en una sesión del Tribunal en el Edificio de Administración del Condado de Harris en la Ciudad de Houston, Texas, el 30 de noviembre de 2021 con todos los miembros presentes.

Se alcanzó el *quorum*. Entre otros asuntos, se abordó lo siguiente:

**ORDEN POR LA QUE SE ESTABLECE LA JUNTA DE TRABAJADORES ESENCIALES DEL CONDADO DE HARRIS (HCEWB), SE ADOPTAN LOS ESTATUTOS DE LA HCEWB DEL 30 DE NOVIEMBRE DE 2021 Y SE ORDENA AL DEPARTAMENTO DE EQUIDAD Y OPORTUNIDADES ECONÓMICAS (DEEO) QUE INICIE EL FUNCIONAMIENTO DE LA HCEWB Y FACILITE SU LABOR.**

El Comisionado García presentó una orden e hizo una moción para que se adoptara. El Comisario Ellis apoyó la moción para adoptar la orden. La moción, que implica la adopción de la orden, prevaleció con la siguiente votación:

Voto del Tribunal	<u>Sí</u>	<u>No</u>	<u>Abstención</u>
Juez Hidalgo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Com. Ellis	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Com. García	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Com. Ramsey, P.E.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Com. Cagle	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

A continuación, el Juez del condado anunció que la moción había sido debida y legalmente aprobada y que la orden había sido debida y legalmente adoptada. La orden adoptada es la siguiente:

**SE ORDENA lo siguiente:**

1. Por la presente se establece la Junta de Trabajadores Esenciales del Condado de Harris (HCEWB).
2. Los Estatutos de HCEWB ("Estatutos") del 30 de noviembre de 2021 se adoptan por la presente, se incorporan por referencia y se añaden como parte de esta orden para todos los fines y propósitos como se establecieron palabra por palabra.
3. El Departamento de Igualdad y Oportunidades Económicas del Condado de Harris (DEEO) se encargará de supervisar y facilitar las actividades de la HCEWB de acuerdo con los Estatutos.
4. El DEEO dirigirá la coordinación de otros Departamentos u Oficinas del Condado ("Departamentos") necesarios para que la HCEWB cumpla su finalidad y objetivos, tal y como se establece en los Estatutos. Los departamentos cooperarán con las solicitudes del DEEO para

# Implementación de la Junta



- 2021
  - El Tribunal de Comisionados crea la HCEWB y aprueba sus estatutos.
- 2022
  - El Tribunal de Comisionados aprueba la política de estipendios.
  - El Tribunal de Comisionados nombra a los cuatro primeros miembros de la Junta\*.
  - La HCEWB inició el proceso de selección para las ocho vacantes restantes.

\* El Distrito Cuatro no nombró a un miembro de la Junta debido a la transición del Comisionado.

Enero de 2023, orientación de los miembros de la Junta\*\*



Fotografiados (de izquierda a derecha): Kara Levy, Angel Flores, Mercedes Taylor, Maynor Álvarez, Cándido Batiz Álvarez, Eduardo Reyna, Ken Hoskins.

\*\* Tenga en cuenta que en la orientación se incluyeron los siete miembros iniciales de la Junta.

# Logros del año 2023

## Puestos vacantes

La Junta superó con éxito un año desafiante en el que resultó difícil cubrir puestos, lo que destaca la necesidad de aplicar estrategias de selección proactivas para garantizar una Junta diversa y capacitada. Una de las primeras tareas que tuvo la Junta fue también uno de sus desafíos más importantes: seleccionar miembros para cubrir los puestos que quedaban vacantes. Los requisitos estrictos que los solicitantes debían cumplir suponían otro obstáculo para un grupo de solicitantes que ya era limitado. Este año, mediante el continuo intercambio y colaboración con la Oficina de Juntas y Comisiones, la Junta presentó su recomendación final al Tribunal de Comisionados.

## Nombramiento del Distrito Cuatro

La recomendación del Distrito Cuatro fue fundamental para cubrir el último puesto, lo que garantizó que la Junta estuviera completa para la reunión de noviembre. El Distrito Cuatro se reunió con el DEEO y la Oficina de Juntas y Comisiones para familiarizarse con la Junta y sus objetivos, y conocer qué tipo de representación del sector todavía faltaba entre sus miembros. La persona designada para el Distrito Cuatro fue el último miembro de la junta y se lo designó a tiempo para que estuviera presente en la última reunión del año.

## Iniciativas de capacitación

La Junta invirtió en el desarrollo profesional a través de dos sesiones de capacitación fundamentales, enfocadas en la Ley de Normas Laborales Justas (Fair Standards Labor Act) y la elaboración de políticas justas, contribuyendo al conocimiento y el desarrollo de habilidades de los miembros. Los miembros de la Junta asistieron a una capacitación sobre políticas presentada por el Instituto de Gestión de la Justicia donde aprendieron estrategias prácticas y recibieron recursos para la revisión y evaluación de políticas. La Junta ha comenzado a evaluar significativamente los aspectos de la Política de Registros de Seguridad de Contratistas del Condado de Harris.

# Logros del año 2023



## Elección del Comité Ejecutivo

A pesar de las limitadas opciones de candidatos, la Junta formó un comité ejecutivo capacitado para dirigirla. Los miembros debían elegir a los componentes del Comité Ejecutivo de la Junta. Después de que el grupo determinara su proceso de nominación, los interesados presentaron sus nombres como candidaturas para los puestos de presidente, vicepresidente y secretario. Los candidatos tuvieron la oportunidad de dirigirse a la Junta antes de que se votara la elección del Comité. Los tres funcionarios elegidos han desempeñado con éxito sus funciones, tal como se establece en los Estatutos de la Junta.

s,  
it  
ed  
ir

Un miembro de la Junta asistió a una reunión de la Organización de Trabajadores Comunitarios organizada por el Programa de Seguridad y Salud Laboral de la UCLA para ponerse en contacto con grupos de todo el país que desempeñan una labor similar.

; a  
the  
els  
the  
and

Results for America, una organización nacional sin fines de lucro dedicada a la elaboración de políticas basadas en pruebas para obtener resultados equitativos en la distribución de becas centradas en la equidad y la calidad del empleo para líderes gubernamentales, y Trailhead Strategies, solicitaron una presentación en la que se destacara la HCEWB.

ig  
s,  
by  
ed  
e  
or

# Reuniones de la Junta



El 25 de enero de 2023, la Junta votó un calendario general de reuniones que ofrece flexibilidad y la posibilidad de realizar ajustes. Todas las reuniones son públicas, lo que permite que el público haga comentarios; los miembros pueden asistir en persona o virtualmente, y se ofrece un intérprete de español. Esto permite a los miembros equilibrar sus exigencias personales y profesionales como trabajadores esenciales.

<https://ewb.harriscountytexas.gov/Meetings>

# Metas para el año 2024

En conclusión, aunque 2023 supuso una serie de desafíos, la resistencia y el compromiso de la Junta marcaron la base para que 2024 sea un año dinámico y con repercusiones positivas. Si nos concentramos en la participación de la comunidad, el desarrollo de políticas y las relaciones entre sectores específicos, estaremos preparados para triunfar el año próximo. Además, hemos establecido los siguientes objetivos estratégicos:

## Convocatoria de un Ayuntamiento para la Junta

La Junta desea organizar un encuentro entre los miembros de la Junta y los trabajadores esenciales. Esta iniciativa pretende fomentar la colaboración, el entendimiento y la sinergia dentro de nuestra comunidad.

## Revisión de la política de conducta para la Copa Mundial de la FIFA 2026

La Junta pretende revisar exhaustivamente las políticas de cinco sectores con miras a la Copa Mundial de la FIFA de 2026. La Junta desea ser un elemento clave en la recomendación y aplicación de políticas acordes con la repercusión del evento en nuestra comunidad.

## Establecer puntos de contacto por sectores

La Junta pretende establecer y designar un punto de contacto para cada sector en todo el condado. Esta iniciativa mejorará la comunicación y la coordinación, garantizando que la Junta mantenga una conexión cercana con las necesidades y desafíos únicos de los distintos sectores.



# Contáctenos

 [HCEWB@hctx.net](mailto:HCEWB@hctx.net)

 <https://ewb.harriscountytexas.gov/>

La Junta cuenta con el apoyo del Departamento de Igualdad y Oportunidades Económicas del condado de Harris. También puede ponerse en contacto escribiendo a [DEEO@eeo.hctx.net](mailto:DEEO@eeo.hctx.net).

Para el proceso de nombramiento de la Junta, puede ponerse en contacto escribiendo a [boards.commissions@harriscountytexas.gov](mailto:boards.commissions@harriscountytexas.gov).

